

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DI LAVORO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI SANTO STEFANO BELBO PER L'ANNO 2009

L'anno duemiladieci, il giorno uno del mese di giugno alle ore 11,00 in Santo Stefano Belbo, nella sede municipale.

Esperite le formalità d'uso, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Santo Stefano Belbo per l'attuazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 4 del vigente CCNL.

RAPPRESENTANTI	QUALIFICA	PRESENTI
Parte Pubblica		
• Colombardo Filippo	Resp. Servizio	SI
• Galluccio Francesco	Resp. Servizio	SI
• Tinto Luigino	Resp. Servizio	SI
• Biestro Luigi	Resp. Servizio	SI
Parte Sindacale		
• Tamara Mazzola	RSU	SI

Visto il Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale del comparto della regione e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007;

VIENE STABILITO QUANTO SEGUE:

ART. 1 - FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'.

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) determinate secondo le modalità previste dall'art. 31 del CCNL 2002/2005 e s.m.i. ammontano a complessivi euro **€uro39.596,67**.

Tale somma è costituita da:

- euro 11.125,77 appartenenti al fondo dinamico;
- euro 28.470,90 appartenenti al fondo statico,

come qui di seguito specificato nel successivo articolo.

ART.2 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2008.

Per l'anno 2008 il fondo statico viene così incrementato: Fondo statico 2008

	euro 23.113,17
- D1 (Ricci Lorenzo –incaricato come RdS) valore inserito nel 2008	euro 2.475,70 -
+ Ricci dal 1.08.2009 al 31.12.2009	euro 932,40
+ progressione economica orizzontale da D1 a D3	euro 3.171,43
+ assunzione C1 dal 01/01/2009	euro 2.237,76
+ assunzione C1 dal 01.05.2009	euro 1.491,84
TOTALE FONDO STATICO 2009	euro 28.470,90

Per l'anno 2009 il fondo dinamico viene così incrementato:

Fondo dinamico 2008	euro	8.663,16
Recupero fondi in seguito al passaggio a part-time di un C3 inseriti in contrattazione anno 2008	euro	1.395,40 -
incremento salari 2005 (0,6%) inserito in contrattazione anno 2008	euro	1.741,24 -
+ incremento salari 2007 (1%)	euro	5.599,25

TOTALE FONDO DINAMICO 2009 euro 11.125,77

TOTALE FONDO "PRODUTTIVITA' 2009" (statico + dinamico): euro 39.596,67

ART. 3 - UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse, di cui all'art. 2, complessivamente definite per il 2009 in €uro 39.596,67 vengono suddivise e utilizzate secondo quanto di seguito specificato:

- a. Compenso per l'esercizio di attività particolarmente disagiate finalizzato alla remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi, da destinare ai cantonieri quale indennità di rischio: €uro 1.440,00
- b. Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale delle categorie B, C e D quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 17 del CCNL del 1.04.1999 come modificato dal CCNL 22.01.2004, per un totale di €uro 14.915,61 così suddivisi:
 - €uro 2.500,00 al Vice Segretario comunale per l'attività di sostituzione e collaborazione con il Segretario comunale, art. 11 del CCNL 8.02.2006;
 - €uro 2.179,22 al responsabile del procedimento del Servizio Tributi;
 - €uro 2.179,22 al responsabile del procedimento Stab Civile;
 - €uro 1.146,31 al responsabile del procedimento dei servizi anagrafici;
 - €uro 846,31 al responsabile del procedimento dei servizi scolastici;
 - €uro 1.032,91 al responsabile del procedimento del servizio commercio;
 - €uro 1.032,91 al responsabile del servizio economat;
 - €uro 1.032,91 al responsabile di procedimento nell'ambito del servizio dei lavori pubblici;
 - €uro 1.332,91 al direttore artistico del Pavese festival 2009;
 - €uro 1.032,91 al responsabile unico procedimento previsto dal testo unico dei lavori pubblici;
 - €uro 600,00 a favore del personale in convenzione ai sensi art.14, comma 7, CCNL 22.01.2004.
- c. Compenso per servizio di reperibilità, ex art. 23 dell'accordo siglato in data 14.09.2000Euro 500,00
- d. Progressione economiche orizzontali: V. Allegato E)Euro 5.547,42
Riguardante il personale inserito nelle categorie B e C che abbia maturato due anni nella qualifica di appartenenza – a partire dalla data di stipula della contrattazione decentrata.

Resta da distribuire la somma approssimativa di euro 17.193,64 quale quota restante del fondo per l'incentivazione della produttività anno 2009.

ART.4 - COSTITUZIONE DEL FONDO FACOLTATIVO PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2009 E CONSEGUENTE RELATIVA RIPARTIZIONE.

Il Fondo di cui all'art. 2 viene integrato, con risorse del bilancio dell'esercizio finanziario 2009, nel modo seguente:

1. compenso previsto dall'art. 59, comma 1 lettera p) del D.Lgs. 446 del 1997 relativo al recupero evasione ICI: 3,75% sull'ammontare dei maggiori accertamenti di imposta:.....€ 1.312,00
2. Compensi volti alla promozione di significativi miglioramenti nella qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione dei seguenti progetti strumentali - ai sensi dell'art.15 CCNL 01.04.1999 - che riguardano processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento delle prestazioni del personale in servizio, volte a garantire un diretto beneficio per l'utenza, così come dettagliatamente descritti nelle relazioni allegate alla presente ipotesi:

SERVIZI AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA PERSONA

- gestione diretta servizi necroscopici presso cimiteri comunali - allegato A)..... € 2.500,00
- attività di assistenza presso scuola materna - allegato A)..... € 300,00
- gestione ufficio "cerca lavoro" - allegato A)..... € 300,00
- vendemmia 2009 - allegato A).....€ 1.890,00
- servizio scuolabus extra-scolastico€ 250,00

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E FINANZE

- gestione diretta della riscossione della tariffa di illuminazione votiva - allegato B).....€ 300,00
- TARSU - adempimenti Legge 311/2004 Allegato B).....€ 5.000,00

SERVIZIO DI VIGILANZA

- Interventi urgenti ed eccezionali in occasioni di eventi e iniziative di rappresentanza - allegato C)€ 2.650,00

SERVIZIO TECNICO

- Attività correlate all'emergenza maltempo - allegato D) € 5.300,00

TOTALE PROGETTI FINANZIATI DALL'AMMINISTRAZIONE AD INCREMENTO DELLE RISORSE DECENTRATE.....€ 19.802,00

ELENCO DELLE ATTIVITA' REMUNERATE CON RISORSE AD HOC

(descritte nell'allegato F)

3. segreteria Associazione Comuni del Moscato e gestione Progetto Offri l'Asti. Le risorse sono tratte dal contributo della Associazione.....€ 1.000,00
4. compenso ai vigili per le ore di lavoro straordinario prestate in Comunità da parte dei vigili. Le risorse sono tratte dal contributo della Comunità montana..... € 421,45
5. Rilascio attestazione ai nuovi comunitari (D.Lgs. 30/2007) fondi erogati dal Ministero dell'Interno.....€ 557,19
6. segreteria Asta del Belbo.....€ 3.200,00

TOTALE PROGETTI FINANZIATI DA ALTRI ENTI..... € 5.178,64

Annualmente questo ente procede con la liquidazione degli incentivi per la progettazione dei lavori pubblici che, nel corso del 2009 sono stati erogati emolumenti al personale avente diritto per euro 4.506,19.

ART. 4 - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLA QUOTA RESTANTE DEL FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'

La quota di risorse del fondo ancora da destinare a tutto il personale per la cosiddetta "produttività" è quindi pari ad approssimativi Euro **17.193,64** e verrà distribuita dal Responsabile del servizio personale secondo i seguenti criteri:

- a) in base alla presenza in servizio (calcolata su 360 giorni all'anno), decurtata dal valore corrispondente ai giorni di assenza per malattia effettuati nel corso dell'anno – per un ammontare pari al 30% della quota di cui al presente articolo;
- b) in base alle schede di valutazione, approvate con deliberazione di Giunta n. 25 del 22.3.2001 ed allegate al presente atto (allegato G), redatte dal Responsabile del Servizio competente secondo i seguenti parametri e per un ammontare pari al 70% della quota di cui al presente articolo:
 1. zero punti: il dipendente non ha diritto a percepire il del compenso stabilito in base al punto a);
 2. da 1 a 4: il dipendente ha diritto a percepire il 50% del compenso stabilito in base al punto a);
 3. da 5 a 9: il dipendente ha diritto a percepire il 75% del compenso stabilito in base al punto a);
 4. da 10 a 16: il dipendente ha diritto a percepire il 100% del compenso stabilito in base al punto a);

La valutazione contenuta nella relativa scheda, debitamente compilata dai Responsabili dei vari servizi, verrà esposta al dipendente che potrà, entro tre giorni lavorativi successivi, presentare le proprie osservazioni al proprio Responsabile.

Santo Stefano Belbo, 1 giugno 2010

Letto, firmato e sottoscritto

Parte Pubblica

- Colombardo Filippo _____
- Galluccio Francesco _____
- Tinto Luigino _____
- Biestro Luigi _____

Parte Sindacale

- Tamara Mazzola _____